

Q: What is Human Resource Planning. Discuss the Characteristics of H.R Planning.

Paper = 402

Ans: = মনোবিজ্ঞানিক অর্থে মানবসম্পদ হল মানুষের যেই সমস্ত মানসিক বৈশিষ্ট্যাবলির সমষ্টি যা সামাজিক বিবর্তন সাধন করে। জীববিশেষীত্বের মতে, মানুষের ভৌতিক বৈশিষ্ট্য ও সুস্বাস্থ্যের উপর মানবসম্পদ নির্ভর করে। Management science-এ বলা হয়েছে আধুনিক যন্ত্রসম্প্রদায় হ্রাসের মূলমন্ত্র হল শক্তির অন্যতম সূত্রসূচক উৎস, যান্ত্রিক শক্তি (Mechanical energy) ও মানসিক শক্তির আর্থিক সমন্বয়ে। আশ্রয়ের অন্যতম উদ্দেশ্য হল সঞ্চিত এই ~~কাজ~~ কারণ Management Scientist-এর মতে কোনো মানুষের কর্মক্ষমতা সবচেয়ে বেশি সক্রিয় করে তোলায় এটি প্রাথমিক চর্চা, যে-কোলা অঙ্গুর লক্ষণ পরিচালক (শিক্ষা-অঙ্গুর, ভ্রমণের অঙ্গুর, শিক্ষা অঙ্গুর ইত্যাদি) উপস্থিত পরিকল্পনার মতিলে যেই অঙ্গুর সবচেয়ে বেশি পরিচালক কর্মক্ষমতা অক্ষয় করতে পারেন, এই কারণে কারণ Management Science-এ Man power planning বা মানবশক্তি পরিকল্পনার উপর আধিক্য সূত্রসূচক দেওয়া হইছে, Mr. Coleman মানবসম্পদ বা মানবশক্তির পরিকল্পনার সংজ্ঞা দিতে গিয়া বলেছেন—

"The process of determinately ~~to~~ manpower requirements and the means for meeting these requirements in order to carry out the integrated plan of the organisation."

Characteristics of H.R Planning

Page 2

Paper-402

মানবসম্পদ পৰিকল্পনাৰ বৈশিষ্ট্যসমূহ হৈছে :-

- > মানবসম্পদ জন্মগতভাৱে সামাজিক সম্পদ নহ'লেও তেওঁৰ শ্ৰেণীভেদে প্ৰভাৱে প্ৰভাৱিত হ'ব পাৰে। এই সম্পদ আংশিকভাৱে জন্মগত ও আংশিকভাৱে অর্জিত বা শিক্ষামূলক।
- > মানবসম্পদেও উপৰ কেবল বৃত্তিগত অধিকাৰ থাকে।
- > মানবসম্পদকে বৃত্তিগত অৰ্থে বিধিৰে বিভেদনা কৰা যায়। য'ত যুগ্ম লাভ কৰ্ত্তে হলে বৃত্তিকে সক্ৰিয় কৰা একান্তভাৱে প্ৰয়োজন। এই সক্ৰিয়তা বৃত্তিৰ আন্তৰিক প্ৰেৰণা দ্বাৰা সৃষ্টি হয়।
- > মানবসম্পদকে বৃত্তিভিত্তিক ও স্বীকাৰ কৰাৰে উপভোগ কৰা হয় না।
- > মানবসম্পদকে বৃত্তিগত সম্পদ হিচাবে কৰ্ত্তব্যসমূহ চাহিদাক পূৰণ কৰাৰ অংশ হ'লে শিক্ষা আৰু প্ৰশিক্ষণৰ আশ্ৰয় গ্ৰহণ প্ৰয়োজন। এই শিক্ষাৰ দৃশ্য একদিনে হেৰুৱাব বৃত্তিৰ কিছু অংশৰ প্ৰয়োজন। তেনে প্ৰয়োজন শিক্ষাক্ৰমৰ প্ৰচেষ্টা, বিদ্যালয়ৰ সুশাসন- সুৰক্ষা ইত্যাদি।
- > হেৰুৱাব মানবসম্পদেৰ বিকাশ পূৰণনামূলকভাৱে দ্রুত হাৰে ও অৱশ্যে কৰা সম্ভৱ। বৃত্তিৰ জীৱিতকালৰ মূৰত্বই মানবসম্পদেৰ ফলভোগ কৰে গ্ৰহণ কৰা হয়।
- > মানবসম্পদেৰ সুপ্ৰায়ন কৰা হয় আৰ্থসামাজিক পৰিবেশিত। আৰ্থসামাজিক পৰিবেশিত পৰিৱৰ্ত্তনৰ অৰ্থে অৰ্থে অৱশ্যে মানবসম্পদ যোগ্যকৈ কোনো-এক সময় বৈধি পূৰ্ত্ত দেওৱা হ'লেছিল যোগ্য পূৰ্ত্তৰ্থীন হ'লে পাওঁ, অৰ্থাৎ মানবসম্পদ বিকাশৰ ক্ষেত্ৰে সুলভাৱাদি ও দীৰ্ঘমেয়াদি বৈশিষ্ট্যসমূহ বিকাশৰ দৃশ্য সুস্থ পৰিকল্পনা কৰা কৰা প্ৰয়োজন।
- > মানবসম্পদ হেৰুৱা বৃত্তিগত অধিকাৰভুক্ত, তৰ্থে বৃত্তিগত বৈশিষ্ট্য-নীতি প্ৰক্ষেপে সাধাৰণভাৱে প্ৰয়োজন।

সুতৰাং মানবসম্পদেৰ উপায়ন হে- কোনো সময়ভেদে

দক্ষিণ ও কৰ্ত্তব্য।

